

BOEK
Jo Lernout over hoe het voelt om
van je voetstuk te vallen (54-55)

GET PLEIT VOOR GLOBALE OPLOSSING NA GRONDIGE ANALYSE VAN RISICO'S

Hoogtechnologische beveiliging staat voor een doorbraak

MALLE — Diefstal, inbraak, brand: het behoort allemaal tot de nachtmerrie van een bedrijfsleider. Maar wie zijn kantoren, materieel en personeel wil beschermen, kan nu tegen een redelijke prijs een algemene technologische oplossing bekomen. Vooral hoogtechnologische systemen zoals biometrie staan na een scherpe prijsdaling voor een doorbraak.

Van onze redactrice
Nancy Nackaerts

HERKENNING op basis van de iris van het oog komt niet alleen meer voor in de film *Minority Report* van Steven Spielberg. In sectoren waar beveiliging noodzakelijk is voor de productie, zoals in nucleaire installaties, maakt men al langer gebruik van biometrische beveiliging. Nu de prijs van een irisscanner gedaald is van 5.000 euro naar ongeveer 1.800 euro per deur, duikt de technologie onder meer op bij banken en consultants.

Herkenning via vingerafdrukken kom je al op regelmatige basis tegen bij informatica-afdelingen om de kamer waar de belangrijke computerservers staan, af te schermen. De gemiddelde prijs voor een vingerafdrukscanner bedraagt nu 1.200 euro per deur.

Schrik voor misbruik van de opgeslagen gegevens is volgens de gedelegeerd bestuurder van het beveiligingsbedrijf Get, Yves D'Hooghe, niet nodig. „De data zijn versleuteld. Er worden ook maar een aantal vectoren van de vinger of de iris opgeslagen. Je kan nooit het originele patroon eruit halen, nooit een iris of vingerafdruk reproduceren.”



Gedelegeerd bestuurder Yves D'Hooghe (rechts) en veiligheidsconsultant Patrick Heylen willen de klant een totaaloplossing aanbieden. © Wim Daneels

Voor D'Hooghe is het belangrijk om een volledig beveiligingsconcept uit te werken per bedrijf. „Het is pas het jongste jaar dat de biometrie een opleving kent. Er zijn andere beveiligingsmethodes zoals camera's of inbraakdetectie. Het is belangrijk om de risico's te analyseren en de klant een totaaloplossing aan te bieden.”

Get bouwt zelf heel wat software en past de instellingen en parameters aan in functie van de specifieke beveiligingsvereisten van de klant. De apparatuur zelf wordt ingekocht bij vaste partijen, die werken volgens bepaalde standaarden. Het

zijn de dienstverlening en advies in beveiliging die volgens D'Hooghe het verschil uitmaken voor een bedrijf.

JE KAN NOOIT HET ORIGINELE PATROON VAN EEN IRIS REPRODUCEREN

Get boekte verleden jaar een omzet van 11,3 miljoen euro met een bedrijfsresultaat van 900.000 euro. De groep telt 120 medewerkers,

waarvan er 28 werken in ontwikkeling. De focus ligt op dienstverlening aan middelgrote en grote bedrijven, over alle sectoren heen. Concurrentie komt vooral van de grote spelers zoals Siemens en de installateurs zoals Fabricom.

Veiligheidsconsultant Patrick Heylen van Get wijst erop dat de beveiligingssystemen, of het nu via biometrie of kaart is, ook alles registreren en opslaan in een database. Op die manier kan worden gecontroleerd wie er wanneer in het gebouw is geweest. Dat is goedkoper dan een contract met een beveiligingsfirma die personeel ter

plaatste stuurt om bijvoorbeeld aan de receptie op te tekenen wie er in het weekend op kantoor is geweest. Bewakingscamera's behoren meestal tot het volledige beveiligingspakket. De beelden kunnen via het internet doorgestuurd worden. Zo kan een bedrijfsleider van thuis uit een terrein of het kantoor in het oog houden. De camera's kunnen ook van op afstand worden bewogen. „De beveiliging van gebouwen gebeurt meer en meer elektronisch. Op die manier kan men fouten die te wijten zijn aan de menselijke factor, uitsluiten”, zegt Heylen.

Conflict bij De Lijn ontmijnd

BRUSSEL (belga, eigen berichtgeving) — De Vlaamse regering heeft gisteren beslist om voldoende geld vrij te maken om de cao die de bonden en de directie van de Vlaamse vervoersmaatschappij vorig week sloten, te honoreren. Daardoor keert de sociale rust bij het bedrijf terug.

Na veel vijven en zessen raakten de bonden en de directie van De Lijn het vorige week eens over een nieuwe cao voor dit en volgend jaar. Zo wordt onder meer voor dit jaar vanaf 1 juli in een loonsverhoging van 6,8 eurocent per uur voorzien. Vanaf april volgend jaar gaat het uurloon nog eens met 7,5 eurocent omhoog.

De Vlaamse regering trekt voor die loonsverhogingen dit jaar 1 miljoen euro uit. Volgend jaar loopt het prijskaartje al op tot 3,8 miljoen euro. In 2007 — wanneer de ver-

hoging op kruissnelheid komt — kost de verhoging 4,4 miljoen euro.

Daarnaast besliste de regering om 9,6 miljoen euro uit te trekken om extra buschauffeurs in dienst te nemen. Door de verzadiging van de wegen in enkele stedelijke gebieden slagen sommige chauffeurs er niet meer in om hun rustpauzes te nemen. Daarom zullen tijdelijk enkele diensten ontdebeld worden. Die middelen komen wel pas vrij vanaf 2006.

De bonden bij De Lijn reageerden positief op de beslissing van de regering om de nodige middelen vrij te maken. Daarmee lijkt de sociale rust bij de vervoersmaatschappij teruggekeerd.

Bij de Waalse vervoersmaatschappij TEC bereikte het sociale conflict gisteren dan weer een dieptepunt. Bezuiden de taalgrens wordt al weken gestaakt. Tot overmaat van ramp beslisten de sociale

bemiddelaars gisteren om de handdoek in de ring te gooien.

De sociaal bemiddelaars verwijzen voor hun ontslag naar de „beledigende en lasterlijke uitlatingen” van de gedelegeerde bestuurder van de TEC, Jean-Claude Phlypo. Die zou boos geworden zijn toen hij vernam dat de verzoeningsvergadering woensdagochtend was uitgesteld.

Hij verweet de sociaal bemiddelaars Wallonië „in vuur en vlam te willen zetten”, eraan toevoegend „dat ze beter frieten zouden gaan verkopen op de Place Saint-Lambert in Luik”. Federaal minister van Werk Freya Van den Bossche wilde woensdagmiddag niet reageren op het sociaal conflict bij de TEC. De sociale bemiddelaars verwezen in hun ontslagbrief ook naar de politieke druk die André Antoine, de Waalse minister van Verkeer, op hen zou uitgeoefend hebben. (cv)

Vraag naar regularisatie illegale bouwvakkers

BRUSSEL (belga, eigen berichtgeving) — De Vlaamse Confederatie Bouw (VCB) pleit voor een eenmalige regularisatiecampagne om „het probleem van de illegale arbeidskrachten uit de nieuwe lidstaten van de Europese Unie op de bouwvelden” aan te pakken.

Volgens de VCB heeft de afdeling Migratie van de Vlaamse Gemeenschap vorig jaar amper tien arbeidskaarten aan bouwbedrijven toegekend voor de inschakeling van Oost-Europese werknemers. „Terwijl op de bouwvelden duizenden illegalen actief zijn”, stelt de VCB.

„Omdat de huidige wetgeving een omzetting naar een legale arbeidssituatie verhindert, blijven die bouwvakkers in de illegaliteit werken en blijven bonafide bouw-

bedrijven opdrachten verliezen”, aldus de VCB.

Om de regularisatie mogelijk te maken, moet de federale wetgeving worden gewijzigd.

De christelijke bouwvakbond wijst het voorstel van de Vlaamse bouwvakgevers af.

Volgens Jacky Jackers, voorzitter van ACV Bouw, werd tijdens het recente cao-overleg met de Nationale Confederatie Bouw afgesproken dat een paritaire werkgroep voorstellen zal uitwerken voor de strijd tegen zwartwerk en deloyale concurrentie.

Het debat over de illegale bouwvakkers komt amper enkele dagen na het incident met de Moldaviër op een bouwterrein. De man werd na een zwaar arbeidsongeval voor dood achtergelaten door een aannemer uit Opwijk. (jir)