

# De Standaard



**FILM & CULTUUR**  
Annelies Van Herck  
over liefde en  
literatuur



**INTERVIEW**  
Lakshmi Mittal: „Ons  
bod is goed voor de hele  
staalsector“ **Blz. 15**



**VOORPUBLICATIE**  
„Rechts voor de  
raap“ van Jean-Marie  
Dedecker **Blz. 50**

DAGBLAD • 83STE JAARGANG • NR. 33 • PRIJS: BELGIE: 1 EURO • NEDERLAND: 1,5 EURO • LUXEMBURG: 1,25 EURO • GROOT-BRITANNIE: 1,4 GBP • WWW.STANDAARD.BE

WOENSDAG 08-02-2006

## ZIEK PERSONEEL KOST 6,6 MILJARD

Belgische werknemers zijn gemiddeld 12 werkdagen per jaar afwezig wegens ziekte. Dat kost de bedrijven 6,6 miljard euro.

Van onze redacteur  
Johan Rasking

**H**ET ziekteverzuim in de Belgische bedrijven is gedetailleerd in kaart gebracht door de socialedienstengroep Securex. Dat gebeurde op basis van de absentiegegevens uit 2004, over ruim 230.000 werknemers in meer dan 24.000 bedrijven en organisaties die klant zijn bij Securex.

De analyse levert een nationaal ziekteverzuimpercentage op van 4,86 procent. Anders gezegd: op elke honderd werkdagen zijn de Belgische werknemers 4,86 dagen afwezig wegens ziekte of na een ongeval. Dat cijfer is een gemiddelde. Iets meer dan de helft van de werknemers (54 procent) is nooit ziek, of blijft althans nooit weg van het werk door ziekte.

Voor de anderen geldt dat ze vaker en langduriger ziek zijn. Twee procent van de werknemers meldt zich vaker dan vijfmaal per jaar ziek. Per ziekmelding duurt de afwezigheid gemiddeld 13,2 werkdagen. Berekend over alle werknemers geeft dat gemiddeld 12 ziekte-dagen per jaar.

Dat ziekteverzuim kost de werkgevers handenvol geld. Omdat in de meeste gevallen — bij een korte afwezigheid — het loon van de afwezige werknemer gewoon doorloopt. Maar ook de indirecte kosten kunnen hoog oplopen. Als andere personeelsleden het werk

van hun zieke collega moeten overnemen, kan dat aanleiding geven tot (betaalde) overuren. Of het bedrijf moet een tijdelijke vervanger aanwerven.

De minimale, directe kostprijs van een dag ziekteverzuim wordt door Securex — op basis van de gemiddelde brutomaandlonen — berekend op 103,9 euro voor een arbeider en 140,2 euro voor een bediende. Arbeiders zijn gemiddeld 5,87 dagen op 100 werkdagen ziek. Voor bedienden is dat 3,99 dagen op 100. Het ziekteverzuim van een arbeider kost bijgevolg op jaarbasis 986 euro. Voor bedienden is dat 926 euro.

Op basis van eigen gegevens en van internationale studies raamt Securex de indirecte kosten voor een werkgever op 2,5 maal de directe kostprijs. Voor een bedrijf met 200 werknemers loopt de totale kostprijs van het ziekteverzuim op tot 700.000 euro per jaar. Dat bedrag is geen fataliteit. Als het bedrijf er dankzij een uitgekend preventiebeleid in slaagt het ziekteverzuim met een vijfde terug te dringen — bijvoorbeeld van gemiddeld vijf naar vier afwezigheidsdagen per werknemer — levert dat een kostenbesparing op van 140.000 euro.

Een extrapolatie naar de totale arbeidsmarkt leert volgens Securex dat de jaarlijkse kostprijs van het ziekteverzuim voor het Belgisch bedrijfsleven oploopt tot 6,6 miljard euro.  
► [www.standaard.biz/absenteisme](http://www.standaard.biz/absenteisme)  
► **Bladzijde 16-17: Helpt werknemers is nooit ziek.**

## Verloren paradijs gevonden



**W**etenschappers hebben in het Indonesische oerwoud een „verloren wereld“ met tientallen nieuwe en uitgestorven gewaande diersoorten gevonden.

● Bladzijde 3: Papoea's paradijs.



VLAAMS-BRABANT

BINNENLAND ..... 4-13  
BUITENLAND ..... 14, 43-45  
CULTUUR ..... 21-29  
ECONOMIE .. 15-22, 35-41

OPINIE ..... 48-51  
REGIO ..... 46-47  
SPORT ..... 53-56  
TELEVISIE ..... 30-32

EN VERDER: adressen 51,  
bebouwde com 33-34,  
kruiswoordraadsel 33,  
rouwberichten 26, strips 33.

UITGEBREID WEERBERICHT ..... 42  
Kust oplelingen ..... 6-7°C  
Midden-België buien ..... 6-6°C  
Kempen buien ..... 6-6°C

# Helft van werknemers is nooit ziek

Op elke honderd werkdagen blijft een Belgische werknemer gemiddeld 4,86 dagen thuis, wegens ziekte of na een ongeval. De helft van alle werknemers is nooit ziek.

## ARBEID

Van onze redacteur  
Johan Rasking

BRUSSEL.

**D**AT blijkt uit een gedetailleerde analyse van het ziekteverzuim in België door de socialediensten-groep Securex. Het rapport beschrijft opvallende trends:

■ **WEINIG/VEEL ZIEK:** het ziekteverzuimpercentage meet het aantal werkdagen op 100 dat niet wordt gewerkt wegens ziekte. Het nationale cijfer van 4,86 procent ziekteverzuim verenigt werknemers die nooit ziek zijn (54,4 procent) met hun collega's die vaak en langdurig ziek zijn.

Nauwelijks 2 procent van de werknemers meldt zich vaker dan vijf maal per jaar ziek. Maar per ziektemelding duurt de afwezigheid gemiddeld 13,2 werkdagen. Berekend over alle werknemers geeft dat gemid-

deld 12 ziektedagen per jaar.

■ **GROOT/KLEIN:** het ziekteverzuim ligt veel lager in kleine kmo's dan in grote bedrijven (zie grafiek). Ook de duur van de ziekte-afwezigheid varieert volgens de grootte van het bedrijf. In een bedrijf met meer dan 1.000 werknemers zijn de werknemers gemiddeld 15 dagen afwezig, in kleine kmo's is dat 7,5 dagen.

■ **MAN/VROUW:** mannen zijn minder vaak, maar wel iets langduriger ziek dan vrouwen.

Het ziekteverzuim bij arbeiders is dubbel zo hoog dan bij bedienden.

■ **JONG/OUDE:** de laagste scores zijn voor de jongste leeftijdscategorieën, met een ziekteverzuim dat lager is dan het nationaal gemiddelde van 4,86 procent. Vanaf 45 jaar stijgt het ziekteverzuimpercentage boven dat gemiddelde uit. Bij de oudste leeftijdsgroep, de 55-plussers, stijgt het tot 13,8. Pakweg een 57-jarige werknemer is dus gemiddeld bijna 14 werkdagen op 100 afwezig door ziekte.

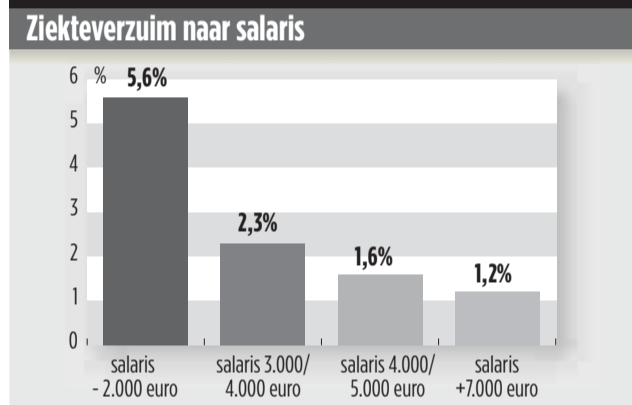
■ **ARM/RIJK:** hoe lager het loon, hoe groter de kans op ziekteverzuim. Bij de laagst verdienende groep, met een bruto maandsalaris van minder dan 2.000 euro, ligt het ziekteverzuim op 5,6 procent. Dat cijfer daalt naarmate het loon hoger wordt. De topverdieners, met een loon van meer dan 7.000 euro, zijn nauwelijks 1 werkdag per 100 ziek.

■ **REGIO'S:** de verschillen tussen de regio's zijn groot. In Luik en Henegouwen ligt het ziekteverzuim de helft hoger dan in Antwerpen of Waals-Brabant.

■ **SECTOREN:** het hoogste ziekteverzuim stelt Securex vast in onder meer de schoonmaakbedrijven (12,6 procent) en bij de gezins- en bejaardenhulpsters (10,3).

■ **WINTER/ZOMER:** allicht niet geheel toevallig komt het hoogste aantal zieken voor in de winterperiode (januari tot maart) en het laagste aantal in de zomer (juli tot september).

► *Bladzijde 1: Ziek personeel kost 6,6 miljard.*



## IN DE KIJKER

### 687 miljoen voor een zuiver geweten

Met een gift van 687 miljoen euro wil de ceo van Samsung zijn zonden afkopen.

BRUSSEL. Lee Kun-hee, ceo van het Zuid-Koreaanse concern Samsung, heeft aangekondigd dat hij 687 miljoen euro schenkt aan het goede doel. De man wil zo boeten voor verschillende fraude- en andere schandalen uit het verleden. Bij de Koreaanse verkiezingen van 1997 zou hij geld van Samsung hebben gebruikt om de campagnekas van presidentskandidaat Lee Hoi-chang met vijf miljoen dollar (illegaal) te stijven.

Hoewel die feiten ondertussen verjaard zijn, zou Lee Kun-hee toch in beschuldiging gesteld kunnen worden in een ander dossier. Bij de overdracht van een meerderheidsbelang in de Samsung-holding naar zijn kinderen zou er namelijk ook sprake geweest zijn van belastingontduiking.

„Het spijt ons dat we de bevolking last hebben bezorgd met problemen zoals de politieke financiering”, schrijft de vice-voorzitter van Samsung, Lee Hak-soo, in een mededeling die werd verspreid namens



© ap

#### Lee Kun-hee

Na zijn economiestudies behaalt Lee Kun-hee een MBA aan de George Washington University. Na een korte stop bij een mediabedrijf, gaat hij in '78 naar Samsung. In '97 wordt hij ceo. (fpe)

de groep en haar directeur-generaal. Het bedrijf wil zich met de schenking „vrijkopen voor frauduleuze praktijken in het verleden”, luidt het voorts.

De cheque komt er nadat Lee Kun-hee vorig weekend terugkeerde na vijf maanden ballingschap. Officieel vertrok hij naar de Verenigde Staten om medische redenen. Vervolgens ging het richting Europa en

daarna volgde nog een herstelperiode in Japan.

Volgens Samsung zal Kun-hee zo'n 387 miljoen euro storten in een fonds voor studiebeurzen, de kinderen van de ceo zullen uit hun persoonlijke portefeuille een bijdrage doen van ruim 300 miljoen euro. Hoe die bijdrage gebeurt en waar ze naartoe gaat, werd niet gezegd. Verder zal Samsung dit jaar ook nog zo'n 173 miljoen euro aan sociale welzijnsprojecten spenderen.

Volgens zakenmagazine *Forbes* staat Kun-hee 122ste op de ranglijst van rijkste mensen ter wereld. Zijn persoonlijk fortuin wordt op 3,6 miljard euro geschat.

Samsung is de grootste van de Koreaanse „chaebols” of zakenconglomeraten in familiehanden. De chaebols, waartoe ook bijvoorbeeld Hyundai en LG gerekend worden en die op zware overheidssteun kunnen rekenen, speelden een enorme rol in de overgang van Zuid-Korea van een landbouwstaat naar een moderne, industriële gigant.

Tijdens de financiële crisis in Azië aan het einde van de jaren negentig werden echter de zwakheden van het chaebol-systeem duidelijk. Tussen juli

'97 en juni '99 gingen elf van de dertig grootste chaebols op de fles. Door de noden van de lokale markten te negeren en te veel te investeren in de productie van goederen voor de export, waren ze zeer kwetsbaar geworden voor problemen in hun buitenlandse afzetmarkten.

In hun niet aflatende concurrentiestrijd werd ook een gigantische overcapaciteit opgebouwd: op een gegeven moment had Zuid-Korea (naar bevolking pas het 26ste land ter wereld) niet minder dan zeven grote autofabrikanten.

Rond de meeste chaebols hing eind de jaren negentig ook een onfrisse geur van omkoping, fraude en geknoei met de boekhouding. Veel van hen hadden zich diep in de schulden gestoken om hun expansie te financieren, niet alleen bij staatsbanken, maar ook bij onafhankelijke banken en hun eigen financiële afdelingen. In de nasleep van de crisis konden de banken de leningen niet meer afschrijven zonder zelf ten onder te gaan.

Het spectaculairste faillissement was dat van Daewoo in 1999. De groep had meer dan 80 miljard dollar schulden, op dat ogenblik een record. (fpe)

## Fortis blijft favoriet voor privatisering

### BANKEN

Fortis Bank blijft favoriet voor een begrotingsoperatie, maar de witte rook zou pas vandaag opstijgen.

BRUSSEL. In politieke kringen heette het gisteren dat er nog geen formele beslissing is genomen over wie de overheid mag adviseren voor een omvangrijke begrotingsoperatie. Het gaat zowel om een bancaire als een juridische adviseur. Die worden geselecteerd voor de verkoop van overheidsgebouwen via een vastgoedbevak en voor effectivering van achterstallige btw-schulden.

De federale ministerraad zou pas vandaag via een schriftelijke procedure formeel beslissen. Normaal had de knoop al vrijdag doorgehakt moeten worden, maar de beslissing werd verschoven. Eerst werd gezegd naar dinsdag, maar gisterennamiddag heette het dat pas vandaag, woensdag, beslist zou worden.

Toch meende men in financiële kringen al te weten wie als winnaars het strijdtonel zouden verlaten. Voor de effectivering van de btw-schulden zou het om de tandem JP Morgan Fortis gaan en voor de oprichting van een vastgoedbevak met daarin overheidsgebouwen zou het om de tandem Degroof-Fortis gaan. Met andere woorden: dezelfde namen die

vorige week al circuleerden.

De inzet voor de begroting is alvast hoog. Vorig jaar leverde de verkoop van achterstallige belastingschulden nog een eenmalige meevaller van 500 miljoen euro op voor de begroting. Dit jaar zou de operatie volgens de offerte-aanvraag zowat 600 miljoen euro moeten opbrengen.

De vastgoedbevak is een zaak van 1 miljard euro en meer. De adviseurs zullen in een eerste fase de opdracht krijgen om een vastgoedbevak op te richten. De overheid zal daar voor ongeveer een miljard euro aan gebouwen in steken. In een tweede fase zal die bevak naar de beurs gebracht worden. De overheid wil wel 25 procent plus 1 aandeel in die bevak in handen houden.

Voor de effectivering zou de tandem JP Morgan Fortis de tandem BNP-KBC, ABN-Amro-Lehman en Dexia-Rabobank achter zich laten. Voor het vastgoed is dat ING en Petercam. Op te merken valt dat de overheid ook een adviseur gaat aanduiden in de zaak-Mittal-Arcelor. Daar zou het om Morgan Stanley gaan, met JP Morgan en Lehman Brothers als verliezers. Voor de zaak-Arcelor werden uitsluitend internationale zakenbanken aangeschreven. In het dossier begroting moeten vandaag ook juridische adviseurs aangesteld worden en wat later vastgoedexperts. (pdd)

## Uitdoofscenario hoge doorschakeltarieven

### TELECOM

De hoge interconnectietarieven tussen Belgacom en Telenet moeten tegen 2009 weggewerkt zijn.

BRUSSEL. De zogenaamde interconnectietarieven vormen al jaren een twistpunt tussen Belgacom, de voormalige monopolist op de Belgische telecommarkt, en de nieuwe operatoren. Het gaat om tarieven die de operatoren elkaar mogen aanrekenen voor het doorschakelen van oproepen naar elkaars netwerk.

Het Belgische Instituut voor Post en Telecommunicatie (BIPT), de regulator op de telecommarkt, liet de voorbije jaren toe dat enkele alternatieve operatoren zeer hoge interconnectietarieven aanrekenen voor oproepen van het Belgacom-netwerk naar hun eigen netwerk. Vooral de Vlaamse operator Telenet, die enkele jaren geleden in slechte financiële papieren zat, werd hiermee de hand boven het hoofd gehouden. Ook Versatel rekent aan Belgacom zeer hoge interconnectietarieven aan.

Maar het BIPT heeft een analyse klaar van de telefonie-

markt, waarin een geleidelijke uitdoving van de hoge interconnectietarieven wordt voorgesteld. Kost een doorschakeling van Belgacom naar Telenet vandaag 500% meer dan omgekeerd, tegen 1 januari 2007

### HAPPY TIME OVERDAG DRIE KEER DUURDER

mag dat verschil nog 370% bedragen. Nog een jaar later wordt dat 190%, en tegen begin 2009 nog hooguit 15%.

Belgacom werd gisteren nog door het BIPT gedwongen, op straffe van boete, om enkele tarieven voor zijn belformule „Happy Time” fors te verhogen. Happy Time-klienten moeten nu tijdens de werkuren (van 8 tot 17 uur op weekdagen) 85,9 eurocent per minuut betalen voor oproepen naar Telenet en Versatel. Dat is bijna drie keer meer dan de 30 cent die ze tot nog toe betaalden. Belgacom benadrukt wel dat Happy Time-klienten 's avonds en in het weekend nog steeds gratis bellen. De operator tekent beroep aan tegen de beslissing van het BIPT. (wdp)